ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๐

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ และเขตเดียว
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการคัดเลือก
๒. ตารางสอบ
๓. รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
๖. แนวปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือก
๗. แบบรายงานข้อมูลการคัดเลือก (แบบ ๑ – ๕)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ และเขตเดียว ประสานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และตามกำหนดการคัดเลือก ตารางสอบ รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินในการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕

/อนึ่ง ...

อนึ่ง เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กและสนองนโยบายของรัฐบาล ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. กรณีไม่บรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๐ คนลงมา โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบโดยด่วนต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการบริหารจัดการข้อมูลให้เป็นไปอย่างมีระบบ สะดวกในการตรวจสอบและประมวลผล ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดรหัสประจำตัวผู้สมัคร จำนวน ๗ หลัก

หลักที่ ๑-๒ หมายถึง รหัสจังหวัด และรหัสสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายละเอียดตามแนวปฏิบัติที่ส่งมาด้วย ๕

หลักที่ ๓ หมายถึง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดังนี้

๑ หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๒ หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๓ หมายถึง สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

หลักที่ ๔-๗ หมายถึง ลำดับที่ของผู้สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เช่น ๐๐๐๑ , ๐๐๐๒ เป็นต้น

๒. จัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทาง email : person1.55@hotmail.com ก่อนนำส่งไปรษณีย์ ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร และรายชื่อผู้รับผิดชอบประสานงานการคัดเลือก (แบบ ๑) และประกาศรับสมัครคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒.๒ ข้อมูลจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกวัน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และสรุปจำนวนผู้สมัครทั้งหมดในวันสุดท้ายของการรับสมัคร (แบบ ๒)

๒.๓ จำนวนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ๓) บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ๔) และข้อมูลแผนการจัดสนามสอบ ห้องสอบ ข้อสอบ และกระดาษคำตอบ (แบบ ๕) ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะได้จัดเตรียมข้อสอบได้ครบถ้วนตามจำนวนผู้มีสิทธิสอบภาค ก โดยให้จัดส่งข้อมูลเป็นไฟล์ Microsoft Excel ตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓. ให้บันทึกข้อมูล ในโปรแกรมระบบฐานข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทางเว็บไซต์ http://202.29.172.140/directors หากมีปัญหาในการบันทึกข้อมูล สามารถประสานเจ้าหน้าที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้คำแนะนำในการบันทึกข้อมูลให้ถูกต้อง โดยให้บันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกวัน ตามวันที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ รายชื่อผู้สมัครคัดเลือก ภาค ก	วันที่ ๑๘ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓.๒ สรุปจำนวนผู้สมัครคัดเลือก ภาค ก	วันที่ ๑๘ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓.๓ สรุปจำนวนผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก	วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

/๓.๔ สรุป...

๓.๔ สรุปจำนวนผู้เข้าสอบ

ภาค ก วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

ภาค ข วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.๕ สรุปจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพะโยม ชิณวงศ์)
รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๖

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๑๘ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันเสาร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๔. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	วันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน - วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
๕. สอบข้อเขียน ๑) ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒) ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร	วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๘. พัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง)	วันอังคารที่ ๑๓ - วันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๙. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
๑๐. ปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผล ๑ ปี	วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙



ตารางสอบ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

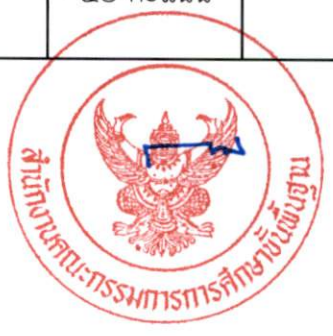
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ภาค ก. ความรู้และความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	- ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินและสอบสัมภาษณ์

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน - วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	๑๕๐ คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	



ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	**คุณวุฒิการศึกษา**	**(๕ คะแนน)**	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด
	๑. ปริญญาเอก	๕ คะแนน	ที่ ก.ค.ศ. รับรอง
	๒. ปริญญาโท	๔ คะแนน	
	๓. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	๓ คะแนน	
๒	**วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า**	**(๕ คะแนน)**	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน
	๑. เชี่ยวชาญพิเศษ	๕ คะแนน	หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
	๒. เชี่ยวชาญ	๔ คะแนน	
	๓. ชำนาญการพิเศษ	๓ คะแนน	
	๔. ชำนาญการ	๒ คะแนน	
๓	**อายุราชการ**	**(๑๐ คะแนน)**	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วัน
	๑. ระยะเวลามากกว่า ๒๕ ปี	๑๐ คะแนน	บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้าย
	๒. ระยะเวลา ๒๑ - ๒๕ ปี	๘ คะแนน	ของการรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน
	๓. ระยะเวลา ๑๖ – ๒๐ ปี	๖ คะแนน	ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
	๔. ระยะเวลา ๑๑ – ๑๕ ปี	๔ คะแนน	** การนับอายุราชการให้นับเวลาราชการทวีคูณ
	๕. ระยะเวลาน้อยกว่า ๑๑ ปี	๒ คะแนน	



ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	**ภูมิลำเนาของผู้สมัคร**	**(๕ คะแนน)**	พิจารณาจาก**มีชื่อในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔)**
	พิจารณาจำแนกตามสังกัด ดังนี้		**หรืออยู่ในพื้นที่ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน**
	๔.๑ สมัครเป็นผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป./สพม.	**(๕ คะแนน)**	ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน
	๑. ผู้สมัครอยู่ในจังหวัดที่สมัครสอบ	๕ คะแนน	นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
	๒. ผู้สมัครอยู่นอกจังหวัดแต่อยู่ในเขต สำนักงานศึกษาธิการภาค	๓ คะแนน	- เขตสำนักงานศึกษาธิการภาค หมายถึง หน่วยงานการศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง จัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙
	๓. ผู้สมัครอยู่นอกเขตสำนักงานศึกษาธิการภาค	๑ คะแนน	- สำหรับข้าราชการ สังกัด สพป.กทม./สพม. ๑ - ๒ ภูมิลำเนาในการปฏิบัติราชการ หมายถึง กรุงเทพมหานคร (สำนักงานศึกษาธิการภาค หมายถึงพื้นที่กรุงเทพมหานครเท่านั้น)
	๔.๒ สมัครเป็นผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สศศ.	**(๕ คะแนน)**	สำหรับสังกัด สศศ. ให้ใช้สังกัดแทนภูมิลำเนา
	๑. ผู้สมัครอยู่ในสังกัด สศศ.	๕ คะแนน	
	๒. ผู้สมัครอยู่นอกสังกัด สศศ.	๓ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	**การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน**	**(๑๐ คะแนน)**	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบันตามโครงสร้างของส่วนราชการ
	๑. รอง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพม./ผช.ผอ.สพท./ จนท.บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	
	๒. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาต่อเนื่องมาแล้ว ๖ เดือนขึ้นไป	๘ คะแนน	
	๓. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาต่อเนื่องมาแล้ว น้อยกว่า ๖ เดือน	๖ คะแนน	
	๔. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้ากลุ่มสาระ หรือหัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียนหรือหัวหน้าระดับ หรือหัวหน้าสายชั้น หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา	๔ คะแนน	
	๕. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น	๒ คะแนน	

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	**ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร**	(๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้างของส่วนราชการเพียงข้อใดข้อหนึ่ง (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ปัดเศษ)
	๑. รอง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพม./ผช.ผอ.สพท./จนท.บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
	- ระยะเวลาดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปี หรือรักษาราชการแทน กรณีที่ไม่มีผู้บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี	๓๐ คะแนน	
	- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ - ๑๐ ปี หรือรักษาราชการแทน กรณีที่ไม่มีผู้บริหาร มาแล้ว ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี	๒๕ คะแนน	
	- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑ - ๕ ปี	๒๐ คะแนน	
	- ระยะเวลาดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๑ ปี	๑๕ คะแนน	
	๒. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา		
	- ระยะเวลามากกว่า ๒ ปี	๒๐ คะแนน	
	- ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี	๑๕ คะแนน	
	- ระยะเวลา ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี	๑๐ คะแนน	
	- ระยะเวลาน้อยกว่า ๖ เดือน	๕ คะแนน	
	๓. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้ากลุ่มสาระ หรือหัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน หรือหัวหน้าระดับ หรือหัวหน้าสายชั้น หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างานตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา	๓ คะแนน	

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	**การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ**	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษ
	๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกลงโทษเพราะประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครู	๑๐ คะแนน	ทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพครูมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน
	๒. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์ หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นตักเตือน	๕ คะแนน	
	๓. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือน หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นภาคทัณฑ์	๓ คะแนน	
	๔. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นลดขั้นเงินเดือนหรือประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั่วคราว	๐ คะแนน	
๘	**ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน**	(๑๐ คะแนน)	
	เลือกประเมินข้อใดข้อหนึ่ง		
	๘.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ
	๑. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๕ ครั้งขึ้นไป	๑๐ คะแนน	เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีย้อนหลัง ๑๐ ปี
	๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ - ๔ ครั้ง	๘ คะแนน	
	๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ - ๒ ครั้ง	๖ คะแนน	
	๔. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น	๔ คะแนน	
	๘.๒ กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ให้พิจารณาจากช่วงคะแนนผลการประเมิน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๑๐ ปี
	๑. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๑๑ ครั้ง ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	
	๒. ระดับดีเด่น ๖ - ๑๐ ครั้ง	๘ คะแนน	
	๓. ระดับดีเด่น ๑ - ๕ ครั้ง	๖ คะแนน	
	๔. ไม่เคยได้รับระดับดีเด่น	๔ คะแนน	

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๙	**การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ.**	(๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากรายงานที่แสดงผลงานการขับเคลื่อน
	(ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี)		นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ.
	ให้ผู้สมัครเขียนรายงานผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อน		โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวัน
	นโยบายเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่ตนเองรับผิดชอบในหน่วยงาน		สุดท้ายของการรับสมัคร ความยาวไม่เกิน
	ทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ โดยเขียนกระบวนการทำงาน		๓ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SalabunIT๙
	ที่แสดงให้เห็นถึงขั้นตอนกระบวนการในนโยบาย		ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้า)
	ที่ขับเคลื่อนนั้น ๆ ตลอดจนผลงานที่สำเร็จที่เกิดขึ้น		โดยระบุผลงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ
	ก. การวางแผนและกระบวนการทำงาน	(๑๐ คะแนน)	ผลงานที่เกิดกับตนเองหรือผลงานที่เกิดกับ
	มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่		สถานศึกษา โดย ผอ.สพป./ผอ.สพม.
	๑. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก	๑๐ คะแนน	หรือ ผอ.สถานศึกษารับรองแล้วแต่กรณี
	๒. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง	๘ คะแนน	
	๓. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย	๖ คะแนน	
	ข. มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	(๑๐ คะแนน)	
	และสะท้อนภาวะผู้นำ		
	๑. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก	๑๐ คะแนน	
	๒. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง	๘ คะแนน	
	๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย	๖ คะแนน	
	ค. ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับ	(๑๐ คะแนน)	
	คุณภาพการศึกษา		
	๑. มีประโยชน์ระดับมาก	๑๐ คะแนน	
	๒. มีประโยชน์ระดับปานกลาง	๘ คะแนน	
	๓. มีประโยชน์ระดับน้อย	๖ คะแนน	

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	**การประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประเมินโดยทางลับ)** **ก. ผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย** ๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ๒. ประธานหรือผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. ผู้แทนข้าราชการครู จำนวน ๑ คน ที่ผู้บริหารสถานศึกษามอบหมาย **กรณีไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา** - กรณีผู้รักษาราชการแทนในสถานศึกษานั้นเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา - กรณีผู้รักษาราชการแทนและข้าราชการครูในสถานศึกษานั้นเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา - กรณีผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้สมัครและข้าราชการครูในสถานศึกษานั้น สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ให้ ผอ.สพท.หรือผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษาและแต่งตั้งข้าราชการครูในสถานศึกษาใกล้เคียง จำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมิน	(๑๕ คะแนน)	จากผลการประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในหัวข้อดังต่อไปนี้ ๑. การมีภาวะผู้นำ ๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ ๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ ๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม **กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา** ๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนด จากเว็บไซต์ http://personnel.obec.go.th หรือเว็บไซต์ของ สพท. จำนวน ๓ ชุด ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำการประเมิน กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ผู้สมัครส่งแบบให้ ผอ.สพท. โดยเร็ว ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ดำเนินการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมินและให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน ละใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ (แบบประเมินของคณะกรรมการประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่สถานศึกษา หรือ สพท. แล้วแต่กรณี) ๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ.หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. ที่ประสงค์เข้ารับ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา - กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการประสานโรงเรียนใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครู จำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมิน (กรณีผู้สมัครสังกัด สศศ. ให้ประธานกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. นั้น เป็นผู้ดำเนินการตามข้อ ก.) **ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน** **ข. ผู้ปฏิบัติงานใน สพป./สพม. คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย** ๑. ผอ.สพป./สพม. หรือผู้รักษาราชการแทน ๒. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา ใน กตปน. ๓. ผู้แทนผู้ร่วมงาน จำนวน ๑ คน ที่ ผอ.สพท. มอบหมาย **ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน**		การคัดเลือก แล้วแต่กรณี ๕. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น **กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานใน สพป./สพม.** ๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนดจากเว็บไซต์ http://personnel.obec.go.th หรือเว็บไซต์ของ สพท. จำนวน ๓ ชุด ส่งให้ ผอ.สพท. ทำการประเมิน ๒. ผอ.สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ดำเนินการประเมิน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมินและให้ ผอ.สพท. รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน และใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ (แบบประเมินของคณะกรรมการประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่ สพท.) ๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี ๕. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
			กรณีผู้สมัครสังกัด สศศ. ๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนด จากเว็บไซต์ http://personnel.obec.go.th หรือเว็บไซต์ของ สศศ. ส่งให้ประธานกลุ่มสถานศึกษาทำการประเมิน ๒. ประธานกลุ่มสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ดำเนินการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมิน และให้ประธานกลุ่มสถานศึกษารวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน และใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ (แบบประเมินของคณะกรรมการประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่ที่ตั้งของประธานกลุ่มสถานศึกษา) ๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ อ.ก.ค.ศ. สศศ. หรือ กศจ. ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ๕. อ.ก.ค.ศ. สศศ. หรือ กศจ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๑	**วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา** ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในอนาคตโดยเขียนให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่ผู้สมัครนำเสนอ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SalabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้า) โดย กศจ. พิจารณาวิธีการประเมินที่มีประสิทธิภาพตามความเหมาะสม

<u>หมายเหตุ</u> : ให้ผู้สมัครนำเอกสาร หลักฐาน ประกอบการประเมิน ตามรายละเอียดตัวชี้วัด ฯ ยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ประสงค์เข้ารับการสมัคร แล้วแต่กรณี

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

****

<u>การสัมภาษณ์</u> พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

หมายเหตุ : ให้คณะกรรมการนำเอกสารวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายละเอียดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมิน ฯ ข้อ ๑๑ มาใช้ประกอบการสัมภาษณ์



(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๑

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

แบบประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ ๑๐)
ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้ จำนวน ๓ ฉบับ)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ ( ) กศจ. ..... ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
( ) สศศ.

ส่วนที่ ๒ สำหรับกรรมการประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

กรรมการประเมินคนที่ ๑ ☐ ผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา ให้ ผอ.สพป./สพม. หรือ รอง ผอ.สพป./สพม. ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน/ กรณี สศศ. ให้ประธานกลุ่มสถานศึกษาสำหรับคนพิการและการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาสนั้นเป็นผู้ประเมิน)

กรรมการประเมินคนที่ ๒ ☐ ประธานหรือผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรรมการประเมินคนที่ ๓ ☐ ผู้แทนข้าราชการครู

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมินที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน

รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ		
	(๑) มีพฤติกรรมที่แสดงออกระดับมาก (๓ คะแนน)	(๒) มีพฤติกรรมที่แสดงออกระดับปานกลาง (๒ คะแนน)	(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงออกระดับน้อย (๑ คะแนน)
๑. การมีภาวะผู้นำ			
๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ			
๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ			
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม			
๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)			
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑)+(๒)+(๓)			

ลงชื่อ..... กรรมการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๒

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

แบบประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ ๑๐)
ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้ จำนวน ๓ ฉบับ)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ ( ) กศจ. ..... ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

( ) สศศ.

ส่วนที่ ๒ สำหรับกรรมการประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

กรรมการประเมินคนที่ ๑ ☐ ผอ.สพป/สพม. หรือผู้รักษารักษาราชการแทน

กรรมการประเมินคนที่ ๒ ☐ ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาในคณะกรรมการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (กตปน.)

กรรมการประเมินคนที่ ๓ ☐ ผู้แทนผู้ร่วมงาน

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน ที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน

รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ		
	(๑) มีพฤติกรรมที่แสดงออกระดับมาก (๓ คะแนน)	(๒) มีพฤติกรรมที่แสดงออกระดับปานกลาง (๒ คะแนน)	(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงออกระดับน้อย (๑ คะแนน)
๑. การมีภาวะผู้นำ			
๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ			
๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ			
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม			
๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)			
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑)+(๒)+(๓)			

ลงชื่อ..... กรรมการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๓

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ ๑๐)
ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....

ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ ( ) กศจ..... ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

( ) สศศ.

ส่วนที่ ๒ ผลคะแนนของคณะกรรมการประเมิน ๓ คน (กรรมการประเมินคนที่ ๑ กรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ลำดับที่	รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ (คะแนน)
๑	ผู้ประเมินคนที่ ๑	
๒	ผู้ประเมินคนที่ ๒	
๓	ผู้ประเมินคนที่ ๓	
รวมคะแนน		
ผลการประเมิน = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{๓}$		**= .....คะแนน**

ผลการประเมินคิดทศนิยมสองตำแหน่ง ไม่ปัดเศษ

ลงชื่อ.....กรรมการประเมินคนที่ ๑

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : ๑. ให้กรรมการประเมินคนที่ ๑ นำแบบสรุปผลคะแนนใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับและลงลายมือชื่อกำกับ
๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำแบบสรุปผลคะแนนการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ. หรือ สศศ. ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี

ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในระยะเวลา ๑ ปี

.....

๑. ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและไปปฏิบัติงานที่สถานศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาประมาณ ๑๕ วัน ผู้อำนวยการสถานศึกษาจะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อจะนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จะปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. การลงนามในสัญญาจะมีคู่สัญญาที่จะลงนามประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่เป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารการศึกษาพิเศษ เป็นผู้รับข้อตกลง นอกจากนี้ กำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะเห็นสมควร

๓. สำหรับรูปแบบการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบข้อตกลงที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

.....





บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

กับ

นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กับนาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน..... สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เมื่อวันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน..... ตามแผนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษาดังรายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๑. ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยข้าพเจ้าและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงนาม)

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงนาม)

(.....)

ผู้อำนวยการ สพท...../ผอ.สศศ.

ผู้รับข้อตกลง

(ลงนาม)

(.....)

ตำแหน่ง.....

พยาน

(ลงนาม)

(.....)

ตำแหน่ง.....

พยาน

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

.....

๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยมีการกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน **(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)** โดยสรุป ดังนี้

๑) ความสามารถในการอ่านการเขียนและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาไทย **(๑๕ คะแนน)**
- กระบวนการพัฒนา ๑๐ คะแนน
- เปรียบเทียบผลการพัฒนา ๕ คะแนน

๒) ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา **(๑๐ คะแนน)**
- กระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อความสำเร็จ ๗ คะแนน
- ผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการบริหารจัดการ ๓ คะแนน

๓) ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ **(๑๐ คะแนน)**
- กระบวนการพัฒนา ๗ คะแนน
- ผลการทดสอบ ๓ คะแนน

๔) การบริหารงบประมาณและการระดมทรัพยากรและการลงทุนจากภาคีเครือข่าย หรือภาคประชาสังคมมาใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา **(๑๐ คะแนน)**
- การบริหารงบประมาณ ๘ คะแนน
- การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา (งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ แรงงาน) ๒ คะแนน

๕) การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ **(๕ คะแนน)**
- ร้อยละครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ ๕ คะแนน

๖) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล **(๕ คะแนน)**
- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕ คะแนน

๗) การมีส่วนร่วมของสถานศึกษากับผู้ปกครองและชุมชน **(๑๐ คะแนน)**
- ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมกับผู้ปกครองและชุมชน ๑๐ คะแนน

๘) อัตราการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนหรือการรับนักเรียนตามแผนการรับนักเรียน **(๑๐ คะแนน)**
- ร้อยละของนักเรียนเข้าเรียน ป.๑ และเข้าเรียน ม.๑

๙) อัตราการศึกษาต่อของนักเรียน **(๑๐ คะแนน)**
- ร้อยละของนักเรียนที่จบ ป.๖ เข้าเรียนต่อ ม.๑ และร้อยละของนักเรียนที่จบ ม.๓ เข้าเรียนต่อ ม.๔ หรือเทียบเท่า ๑๐ คะแนน



๑๐) ผลการดำเนินการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
และหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน **(๑๕ คะแนน)**

- การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๕ คะแนน
- การมีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสะท้อนภาวะผู้นำ ๕ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา ๕ คะแนน

หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้เป็นไปตามที่สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษกำหนด

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ ให้คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลในการปฏิบัติงานในหน้าที่ แล้วนำคะแนนของคณะกรรมการทั้ง ๓ คน มาเฉลี่ยเป็นผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับปรับปรุง
- ร้อยละ ๕๐ – ๕๙ ระดับพอใช้
- ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ระดับปานกลาง
- ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ระดับดี
- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ระดับดีมาก

๒.๒ การประเมินแต่ละครั้งต้องได้รับผลการประเมินในระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

กรณีผลการประเมินในครั้งแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน

ผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ให้นำผลการประเมินโดยรวมทั้ง ๒ ครั้ง มาเฉลี่ยแล้วเทียบกับเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๒.๑

๓. คณะกรรมการประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ชุดละ ๓ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ ซึ่งพิจารณาแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเสนอ โดยคณะกรรมการแต่ละชุดจะประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่เกิน ๑๐ คน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดนโยบายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละแห่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาในช่วงระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาอย่างเป็นระบบ

๔. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน

หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ ทั้งนี้ **ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด**

.....



แนวปฏิบัติการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้จัดทำแนวปฏิบัติการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแนวดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการคัดเลือก ซึ่งจะช่วยให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สารบัญ

หน้า

- ✲ การดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑
- ✲ การดำเนินการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๒
- ✲ การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑๑
- ✲ การดำเนินการของสถานศึกษา ๑๒
- ✲ มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือก ๑๔

ภาคผนวก

- ➤ กำหนดการคัดเลือก
- ➤ ตารางสอบ
- ➤ รหัส กศจ. และ สศศ.
- ➤ ตัวอย่างประกาศรับสมัครคัดเลือก
- ➤ ตัวอย่างใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- ➤ ตัวอย่างบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
- ➤ ตัวอย่างประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- ➤ ตัวอย่างประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
- ➤ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
- ➤ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕
- ➤ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๔๘
- ➤ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ.๒๕๔๘

แนวปฏิบัติการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดวัน เวลา ในการดำเนินการคัดเลือกทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พร้อมกัน ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบใน ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป และกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินและคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการคัดเลือก

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นแนวทางเดียวกัน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้จัดทำแนวปฏิบัติการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

การดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือกพร้อมกัน

๒. ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบใน ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป และกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ใน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ดำเนินการพัฒนาผู้ผ่านการคัดเลือก ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี หากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

การดำเนินการของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๑. ประกาศรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยต้องประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และระบุรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๑.๓ จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นภาพรวม แยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี

๑.๔ หลักสูตรการคัดเลือกใน ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป และตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินใน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๕ ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑.๖ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑.๗ เงื่อนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลังให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑.๘ เงื่อนไขผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๙ เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑.๑๐ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑.๑๑ ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ **ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด**

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ และมีความประสงค์จะยื่นสมัครนอกเขตพื้นที่ดังกล่าว ต้องรับรองตนเองด้วยว่าหากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๑๒ ข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และให้ส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือทางอินเทอร์เน็ตไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และหน่วยงานที่เห็นสมควร ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

๒. ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามวันและเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยยื่นสมัครตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กำหนด และให้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของผู้สมัครให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

๔. ดำเนินการประเมิน ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๕. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๖. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษอาจมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๗. ดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๘. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ยังไม่ครบอายุบัญชีก่อน

สำหรับบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ในทุกจังหวัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานั้นมีพื้นที่ครอบคลุม

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะขอย้ายออกนอกพื้นที่ดังกล่าวได้

๘.๒ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม หรือ มีแต่เรียกจนหมดบัญชีหรือบัญชีถูกยกเลิกแล้ว ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตามลำดับที่และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร <u>โดยไม่มีการขึ้นบัญชี</u>

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไม่ติดเงื่อนไขการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว

๘.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๘.๔ กรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีอยู่เดิม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว

๘.๕ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย และให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๘.๖ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๘.๗ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ดำเนินการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๘.๗.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจากบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีอยู่เดิมก่อนการประกาศรับสมัคร หรือ บัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด บัญชีใดบัญชีหนึ่งไปแล้ว

๘.๗.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๗.๓ มารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามวันและเวลาที่กำหนด

๘.๗.๔ แจ้งสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๗.๕ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

๘.๘ กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

การออกบัตรประจำตัวและการกรอกรหัสประจำตัวผู้สมัคร ให้ดำเนินการดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดรหัส กศจ. และรหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้เป็นระบบและมาตรฐานเดียวกัน สะดวกในการตรวจและประมวลผล

๑. การออกบัตรประจำตัวและการกรอกรหัสประจำตัวผู้สมัคร ให้ดำเนินการดังนี้

บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ติดรูปถ่ายผู้สมัคร แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (สำหรับเจ้าหน้าที่) ให้หน่วยรับสมัครเย็บรวมกับใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครเก็บไว้ที่หน่วยรับสมัคร

ส่วนที่ ๒ บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (สำหรับผู้สมัคร) ให้หน่วยรับสมัครมอบผู้สมัครไว้เป็นหลักฐานในวันเข้ารับการคัดเลือก

๒. การกรอกรหัสประจำตัวผู้สมัคร กำหนดรหัสประจำตัวผู้สมัคร จำนวน ๗ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑ - ๒ หมายถึง เลขรหัสของจังหวัด และ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เช่น

๐๑ หมายถึง กศจ.กรุงเทพมหานคร

๐๒ หมายถึง กศจ.กระบี่

๗๘ หมายถึง สศศ.

หลักที่ ๓ หมายถึง เลขรหัสสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษกำหนดเลขรหัส ดังนี้

๑ หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๒ หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๓ หมายถึง สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

หลักที่ ๔ - ๗ หมายถึง ลำดับที่ของผู้สมัครในแต่ละสังกัด เช่น ๐๐๐๑, ๐๐๐๒ เป็นต้น

ตัวอย่างที่ ๑ ผู้สมัครคนที่หนึ่ง สมัครเข้ารับการคัดเลือกของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รหัสประจำตัวผู้สมัคร คือ ๐๒๑๐๐๐๑

ตัวอย่างที่ ๒ ผู้สมัครคนที่หนึ่ง สมัครเข้ารับการคัดเลือกของ กศจ.กระบี่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษารหัสเลขประจำตัวผู้สมัคร คือ ๐๒๒๐๐๐๑

การแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือก

กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แต่งตั้ง หรืออาจมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือก และกำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือก ควรมีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ จัดประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่และกำชับให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง

๑.๒ ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ

๑.๓ สนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ

๑.๔ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่โดยทั่วไป

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการรับสมัครคัดเลือก ควรมีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบการกรอกข้อมูลในใบสมัคร

๒.๒ ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของหลักฐานที่แนบทุกฉบับ และเจ้าหน้าที่ลงชื่อในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้สมัคร

๒.๓ รวบรวมเอกสารทั้งหมด ส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

๒.๔ จัดทำสถิติจำนวนผู้สมัคร แยกตามสังกัดที่สมัครเข้ารับคัดเลือก เป็นรายวัน โดยบันทึกข้อมูลในโปรแกรมระบบฐานข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทางเว็บไซต์ http://202.29.172.140/directors ให้เป็นปัจจุบันทุกวัน

๒.๕ แนะนำ ชี้แจง อำนวยความสะดวกในการรับสมัคร

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ควรมีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ รับเอกสารการสมัครจากเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๓.๒ ตรวจสอบคุณสมบัติให้ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยพิจารณาจากสำเนา สมุดประวัติ/ ก.พ.๗ /ก.ค.ศ.๑๖ และหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างละเอียดรอบคอบ

๓.๓ ลงชื่อรับรองการตรวจสอบคุณสมบัติในใบสมัคร

๓.๔ จัดหมวดหมู่เอกสารแยกตามสังกัดที่สมัครคัดเลือก

๓.๕. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยแยกตามสังกัดที่สมัครคัดเลือก

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ ควรมีหน้าที่ดังนี้

๔.๑ เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ เพื่อส่งมอบให้คณะกรรมการรับ - ส่งข้อสอบประจำสนามสอบ

๔.๒ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบหลังจากเสร็จสิ้นการสอบแต่ละวิชาจากคณะกรรมการรับ – ส่ง ข้อสอบและกระดาษคำตอบ และเก็บรักษาเพื่อนำส่งยังหน่วยตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลการสอบ

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ ควรมีหน้าที่ดังนี้

๕.๑ เตรียมเอกสารและวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการคัดเลือกก่อนวันคัดเลือก ดังนี้

๕.๑.๑ วัสดุต่าง ๆ เช่น เทปใส ดินสอชนิด ๒ B ขึ้นไป ยางลบอ่อน กรรไกร ตลับหมึกสำหรับพิมพ์ลายนิ้วมือผู้เข้าสอบ นาฬิกาจับเวลา และเครื่องส่งสัญญาณบอกเวลา เป็นต้น

๕.๑.๒ บัญชีรับ – ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบระหว่างกรรมการรับ – ส่งข้อสอบ /กระดาษคำตอบ กับกรรมการกลาง

๕.๑.๓ บัญชีรับ – ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ ระหว่างกรรมการกลางกับกรรมการกำกับการสอบ

๕.๑.๔ คำร้องขอใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครคัดเลือก

๕.๑.๕ ใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครคัดเลือก

๕.๑.๖ บัญชีรายนามผู้ขอใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก

๕.๑.๗ บัญชีลายมือชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยเพิ่มช่องพิมพ์ลายนิ้วมือผู้เข้ารับการคัดเลือก

๕.๑.๘ จัดทำแบบรายงานผู้เข้าสอบ - ขาดสอบ

๕.๒ ออกใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในกรณีที่ผู้เข้าเข้ารับการคัดเลือกทำบัตรหายหรือมิได้นำมาในวันคัดเลือก โดยก่อนจะออกใบแทนให้พิจารณา ดังนี้

๕.๒.๑ ตรวจสอบบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายติดอยู่ ซึ่งออกให้โดยหน่วยงานของรัฐว่าเป็นบุคคลคนเดียวกันกับผู้ที่ร้องขอให้ทำใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๒.๒ ทำใบแทนบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในกรณีที่วินิจฉัยแล้วว่าเป็นบุคคลเดียวกันโดยประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบเป็นผู้ลงนามใบแทน

๕.๓ ตรวจรับข้อสอบและกระดาษคำตอบ ข้อสอบและกระดาษคำตอบสำรองจากกรรมการรับ – ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ <u>โดยตรวจสอบว่าอยู่ในสภาพปกติหรือไม่</u> โดยตรวจตามรายการดังนี้

๕.๓.๑ จำนวนซองข้อสอบและกระดาษคำตอบครบตามจำนวนห้อง

๕.๓.๒ จำนวนซองข้อสอบและกระดาษคำตอบสำรองให้ครบตามจำนวน

๕.๓.๓ รหัสวิชาของข้อสอบตรงตามตารางสอบ

๕.๔ ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบให้กรรมการกำกับการสอบ และให้ลงลายมือชื่อรับข้อสอบและกระดาษคำตอบ ในบัญชีรับ – ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบทุกครั้ง

๕.๕. ควบคุมเวลาในการสอบโดยให้สัญญาณตามที่กำหนด

๕.๖ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบจากกรรมการกำกับการสอบหลังจากสิ้นสุดการสอบแต่ละวิชาโดยให้ผู้ส่งข้อสอบลงลายมือชื่อในบัญชีรับ – ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ การตรวจรับให้ตรวจสอบ ดังนี้

๕.๖.๑ ตรวจนับจำนวนข้อสอบ

๕.๖.๒ ตรวจนับจำนวนกระดาษคำตอบ

๕.๗ ปิดผนึกซองบรรจุกระดาษคำตอบและข้อสอบต่อหน้ากรรมการกำกับการสอบที่นำมาส่งพร้อมให้ผู้ส่งลงลายมือชื่อกำกับ นำเทปใสปิดทับลายมือชื่อนั้นอีกครั้งหนึ่ง

๕.๘ นำข้อสอบและกระดาษคำตอบส่งมอบให้คณะกรรมการรับ – ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ พร้อมทั้งให้คณะกรรมการรับ – ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบลงลายมือชื่อรับไว้เป็นหลักฐาน

๕.๙ รายงานผลการปฏิบัติ ต่อคณะกรรมการอำนวยการสอบหลังจากสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. คณะกรรมการรับ – ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบประจำสนามสอบ ควรมีหน้าที่ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการรับ – ส่ง ข้อสอบและกระดาษคำตอบ ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และหากจำเป็นต้องนำข้อสอบและกระดาษคำตอบไปส่งยังสนามสอบ ซึ่งอยู่ห่างไกลควรมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยติดตามไปด้วย

๖.๒ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบ และรับข้อสอบและกระดาษคำตอบสำรอง จากหน่วยผลิตข้อสอบ โดยตรวจสอบว่าอยู่ในสภาพปกติหรือไม่ เพื่อส่งมอบให้คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบโดยตรวจสอบ ดังนี้

๖.๒.๑ ตรวจนับซองข้อสอบและกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวน

๖.๒.๒ ตรวจนับซองข้อสอบและกระดาษคำตอบสำรองให้ครบตามจำนวน

๖.๒.๓ ตรวจสอบรหัสวิชาให้ตรงตามตารางสอบ

๖.๓ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบจากคณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ ส่งมอบให้คณะกรรมการกลางประจำสนามสอบพร้อมบันทึกการส่งมอบไว้เป็นหลักฐาน

๖.๔ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบจากคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบหลังจากเสร็จสิ้นการสอบแต่ละวิชา เพื่อนำไปส่งมอบให้คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ

๖.๕ เมื่อดำเนินการสอบข้อเขียนเสร็จสิ้นทุกวิชา ให้ส่งมอบข้อสอบให้คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ/กระดาษคำตอบ และส่งมอบกระดาษคำตอบทุกวิชาให้หน่วยผลิตข้อสอบ เพื่อนำไปตรวจและประมวลผล

๖.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๗. คณะกรรมการจัดสถานที่สอบ ควรมีหน้าที่ดังนี้

๗.๑ จัดสถานที่ดำเนินการคัดเลือกให้เหมาะสมกับจำนวนผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๗.๒ จัดทำแผนผังสนามสอบ แสดงที่ตั้งของอาคารต่าง ๆ ที่ใช้สอบและห้องสอบ โดยปิดประกาศไว้ด้านหน้าของสนามสอบ

๗.๓ จัดโต๊ะสำหรับผู้เข้าสอบนั่งสอบ ห้องละไม่เกิน ๒๕ ที่นั่ง ตามแผนผังที่นั่งสอบ

๗.๔ ติดบัญชีรายชื่อและเลขประจำตัวของผู้มีสิทธิ์สอบ ผังที่นั่งสอบ ไว้ด้านหน้าห้องสอบ

๗.๕ ติดบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไว้ที่โต๊ะสอบแต่ละคน

๗.๖ จัดโต๊ะกรรมการกำกับการสอบให้อยู่ด้านหน้าและอยู่ด้านหลังห้องสอบ ด้านละหนึ่งชุด

๗.๗ ติดระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ไว้ด้านหน้าห้องสอบ

๗.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๘. คณะกรรมการกำกับการสอบ (ห้องละ ๒ คน) ควรมีหน้าที่ดังนี้

๘.๑ ตรวจสอบความเรียบร้อยของห้องสอบที่ต้องรับผิดชอบ

๘.๒ รับข้อสอบและกระดาษคำตอบ พร้อมบัญชีลายมือชื่อผู้เข้าสอบจากคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ ในการรับข้อสอบและกระดาษคำตอบให้ปฏิบัติ ดังนี้

๘.๒.๑ ตรวจสอบรหัสวิชาให้ตรงกับตารางสอบ

๘.๒.๒ ตรวจสภาพซองบรรจุข้อสอบ ในกรณีที่เห็นว่าซองข้อสอบอยู่ในสภาพผิดปกติ ไม่ควรรับจนกว่าประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบจะลงลายมือชื่อรับผิดชอบ

๘.๒.๓ ลงลายมือชื่อรับข้อสอบและกระดาษคำตอบแล้ว ให้นำไปห้องสอบโดยพลัน

๘.๒.๔ ตรวจสอบว่าผู้เข้าสอบเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยดูรูปถ่ายจากบัตรประจำตัวผู้สอบ และบัตรประตัวประชาชน/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือลายนิ้วมือ

๘.๒.๕ ให้ตัวแทนผู้เข้าสอบ จำนวน ๒ คน มาตรวจสภาพซองบรรจุข้อสอบและลงลายมือชื่อกำกับก่อนเปิดซองข้อสอบ

๘.๒.๖ เปิดซองบรรจุข้อสอบโดยการตัดปากซอง

๘.๒.๗ ให้ผู้เข้าสอบทุกคนลงลายมือชื่อ และพิมพ์ลายนิ้วหัวแม่มือด้านขวาในบัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้าสอบ

๘.๒.๘ ให้ผู้กำกับการสอบทุกคนในแต่ละห้องสอบ ลงนามในกระดาษคำตอบทุกแผ่น โดยไม่กระทบต่อการตรวจกระดาษคำตอบ

๘.๒.๙ สอดส่อง กำกับและดูแลผู้เข้าสอบให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๘.๒.๑๐ หากข้อสอบมีความไม่ชัดเจนทำให้เกิดข้อสงสัยแก่ผู้เข้าสอบ กรรมการกำกับการสอบต้องรีบแจ้งกรรมการกลางประจำสนามสอบ เพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาทันที

๘.๒.๑๑ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘

๘.๒.๑๒ ตรวจสอบการลงรหัสวิชา รหัสประจำตัวผู้สมัครของผู้เข้าสอบทุกคนก่อนเก็บกระดาษคำตอบ

๘.๒.๑๓ เก็บกระดาษคำตอบและข้อสอบกลับคืน โดยตรวจนับให้ครบถ้วน

๘.๒.๑๔ นำส่งซองข้อสอบและกระดาษคำตอบมอบให้กรรมการกลางพร้อมลงชื่อในบัญชีกำกับและให้กรรมการกลางตรวจนับจำนวนข้อสอบและจำนวนกระดาษคำตอบให้ครบถ้วนและถูกต้องตามที่ระบุรายละเอียดไว้หน้าซองข้อสอบและซองกระดาษคำตอบ

๘.๒.๑๕ ตรวจสอบและป้องกันมิให้ผู้เข้าสอบนำเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุติดตามตัว วิทยุสื่อสาร เป็นต้น รวมทั้งตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ เอกสารหรือกระดาษสิ่งพิมพ์อื่นใด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียงเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

๘.๒.๑๖ ควบคุม กำกับและดูแลมิให้ผู้เข้าสอบกระทำการทุจริตในการสอบ ในกรณีที่พบผู้เข้าสอบทุจริต ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เชิญผู้เข้าสอบที่ทำการทุจริตออกจากห้องสอบ

(๒) จัดทำบันทึกการทุจริตพร้อมแนบหลักฐานการทุจริต (ถ้ามี) แล้วให้ผู้เข้าสอบที่ทำการทุจริตลงลายมือชื่อรับทราบ ในกรณีผู้ทุจริตไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ให้ผู้กำกับการสอบบันทึกต่อท้ายไว้เป็นหลักฐาน

(๓) รายงานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ หลังเสร็จสิ้นการสอบวิชานั้น ๆ

๘.๒.๑๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๙. คณะกรรมการประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่

ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑๐. คณะกรรมการสัมภาษณ์ มีหน้าที่

ประเมินผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยนำข้อมูลวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน ฯ ข้อ ๑๑ มาใช้ประกอบการสัมภาษณ์

๑๑. คณะกรรมการอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. ประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๒. เผยแพร่ แบบประเมินพฤติกรรม ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐ บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่ออำนวยความสะดวกกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓. การประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน เพื่อประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมินและคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้แทนเป็นกรรมการประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาและมีข้าราชการครูในสถานศึกษานั้นเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วย ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้แทนเป็นผู้กรรมการประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐

ทั้งนี้ ผู้ประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน

๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ตามแบบประเมิน ๑/๓ (ลับ) ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับและลงลายมือชื่อกำกับ มอบให้ผู้รับการประเมินไปยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐ สำหรับแบบประเมินของผู้ประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่กับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖. หน้าที่อื่น ๆ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ กศจ. มอบหมาย

การดำเนินการของสถานศึกษา

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ คน เพื่อประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐ **ยกเว้น** กรณีตาม ข้อ ๓ วรรคสอง และ วรรคสาม ของการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการประสานโรงเรียนใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูจำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมิน

ทั้งนี้ ผู้ประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษารวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ตามแบบประเมิน ๑/๓ (ลับ) ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับและลงลายมือชื่อกำกับ มอบให้ผู้รับการประเมินไปยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐ สำหรับแบบประเมินของผู้ประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่สถานศึกษา

๓. หน้าที่อื่น ๆ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมาย

กรณีผู้สมัครสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน เพื่อประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐

กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการประสานโรงเรียนใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครู จำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมิน

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ประธานกลุ่มสถานศึกษาหรือผู้แทนเป็นกรรมการประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาและมีข้าราชการครูในสถานศึกษานั้นเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วย ให้ประธานกลุ่มสถานศึกษาหรือผู้แทนเป็นกรรมการประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐

ทั้งนี้ ผู้ประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือประธานกลุ่มสถานศึกษา แล้วแต่กรณี รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ตามแบบประเมิน ๑/๓ (ลับ) ใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับและลงลายมือชื่อกำกับ มอบให้ผู้รับการประเมินไปยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ข้อ ๑๐ สำหรับแบบประเมินของผู้ประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่สถานศึกษาหรือตั้งของประธานกลุ่มสถานศึกษา แล้วแต่กรณี

๓. หน้าที่อื่น ๆ ที่สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมอบหมาย

****

มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือก เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดังนี้

๑. <u>ก่อนการคัดเลือก</u>

๑.๑ ให้สอดส่อง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด รวมทั้งบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อ และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และป้องกันมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ในการดำเนินการคัดเลือก โดย กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือก

๑.๒ ให้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก คณะต่างๆ เพื่อชี้แจงซักซ้อมขั้นตอนในการดำเนินการ เพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก อย่างถูกต้อง โดยเฉพาะกรรมการกำกับการสอบ ควรกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง รอบคอบ รัดกุม เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการตรวจสอบการทุจริตการคัดเลือก

๑.๓ ห้ามมิให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และข้าราชการในสังกัดเข้าไปเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนการอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษกำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบกรณีดังกล่าวด้วย และดำเนินการเพื่อมิให้มีการแต่งตั้งบุคคลที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการจัดติวสอบเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือกอย่างเด็ดขาด

๑.๔ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนโยบาย/แนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งการอย่างเคร่งครัด

๑.๕ ตรวจสอบผู้ที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการสัมภาษณ์ว่ามีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการคัดเลือก และไม่ควรแจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ให้ทราบล่วงหน้า

๑.๖ จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการคัดเลือก เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหารชั้นสัญญาบัตรดูแลสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ สนามสอบ หรือการจัดให้มีเครื่องตรวจจับสัญญาณหรือการตัดสัญญาณโทรศัพท์มือถือในวันคัดเลือกตามที่เห็นสมควร

๑.๗ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำอาคารที่ใช้สอบในแต่ละชั้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่กรรมการกำกับห้องสอบและผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๘ จัดเตรียมสถานที่รับฝากสิ่งของสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือก และจัดสถานที่สำหรับผู้ติดตามผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๙ ควรเปิดช่องทางรับฟังการแจ้งข้อมูล เบาะแส อย่างกว้างขวาง และการหาข่าวในทางลับ เพื่อเฝ้าระวังและหรือระงับเหตุได้ทันที

๑.๑๐ จัดให้มีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป และผู้เข้ารับการคัดเลือกได้เข้าใจ และรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของส่วนราชการ และเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้มีผู้แอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

๑.๑๑ ควรติดตั้งกล้องวงจรปิด เพื่อตรวจสอบความเคลื่อนไหว ซึ่งอาจติดตั้งไว้ในจุดที่สำคัญ เช่น ห้องเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบ ห้องสอบ ฯลฯ กรณีหากมีเหตุการณ์ผิดปกติสามารถตรวจสอบเหตุการณ์ดังกล่าวย้อนหลังได้

๒. <u>ระหว่างการคัดเลือก</u>

๒.๑ กำหนดบุคคลในทางลับ ให้สดับตรับฟัง สังเกตสถานการณ์ และรายงานให้ประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบทราบ

๒.๒ กำหนดจุดรายงานเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน

๒.๓ ควรมีการบันทึกภาพผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๔ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือทหารชั้นสัญญาบัตร ดูแลรักษาความปลอดภัยประจำสนามสอบ

๒.๕ ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเอกสาร กระเป๋าต่างๆ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณ โทรศัพท์มือถือหรือเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดเข้าห้องสอบ และควรมีเครื่องดักจับสัญญาณโทรศัพท์หรือเครื่องมือสื่อสารต่าง ๆ ฯลฯ และอาจห้ามไม่ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสวมเสื้อคลุม รองเท้า ถุงเท้าเข้าห้องสอบ

๒.๖ การจัดที่นั่งสอบ ควรจัดผังที่นั่งสอบโดยคำนึงถึงการป้องกันมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกช่วยเหลือในการคัดเลือกหรือกระทำการทุจริตในการคัดเลือกและอาจเปลี่ยนผังที่นั่งสอบในแต่ละวิชา

๒.๗ การตรวจสอบผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัว ๑๓ หลัก

๒.๘ ศึกษาจุดล่อแหลมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๒.๙ การดำเนินการทุกขั้นตอน ต้องกระชับ รัดกุม และควรให้มีผู้เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็น

๓. <u>หลังการคัดเลือก</u>

๓.๑ ให้นับจำนวนข้อสอบและกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ ระมัดระวังมิให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกนำข้อสอบหรือกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบ

****

หมายเหตุ : คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจเพิ่มเติมมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๕๙ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ภาคผนวก

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๑๘ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันเสาร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๔. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	วันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน - วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
๕. สอบข้อเขียน ๑) ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒) ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร	วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๘. พัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง (ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง)	วันอังคารที่ ๑๓ - วันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๙. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
๑๐. ปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผล ๑ ปี	วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙



ตารางสอบ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ภาค ก. ความรู้และความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	- ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินและสอบสัมภาษณ์

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน - วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	๑๕๐ คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รหัส กศจ./สศศ.

ลำดับที่	กศจ.	รหัส
๑	กรุงเทพมหานคร	๐๑
๒	กระบี่	๐๒
๓	กาญจนบุรี	๐๓
๔	กาฬสินธุ์	๐๔
๕	กำแพงเพชร	๐๕
๖	ขอนแก่น	๐๖
๗	จันทบุรี	๐๗
๘	ฉะเชิงเทรา	๐๘
๙	ชลบุรี	๐๙
๑๐	ชัยนาท	๑๐
๑๑	ชัยภูมิ	๑๑
๑๒	ชุมพร	๑๒
๑๓	เชียงราย	๑๓
๑๔	เชียงใหม่	๑๔
๑๕	ตรัง	๑๕
๑๖	ตราด	๑๖
๑๗	ตาก	๑๗
๑๘	นครนายก	๑๘
๑๙	นครปฐม	๑๙
๒๐	นครพนม	๒๐
๒๑	นครราชสีมา	๒๑
๒๒	นครศรีธรรมราช	๒๒
๒๓	นครสวรรค์	๒๓
๒๔	นนทบุรี	๒๔
๒๕	นราธิวาส	๒๕
๒๖	น่าน	๒๖
๒๗	บุรีรัมย์	๒๗
๒๘	บึงกาฬ	๒๘
๒๙	ปทุมธานี	๒๙
๓๐	ประจวบคีรีขันธ์	๓๐
๓๑	ปราจีนบุรี	๓๑
๓๒	ปัตตานี	๓๒
๓๓	พระนครศรีอยุธยา	๓๓
๓๔	พะเยา	๓๔
๓๕	พังงา	๓๕
๓๖	พัทลุง	๓๖
๓๗	พิจิตร	๓๗
๓๘	พิษณุโลก	๓๘
๓๙	เพชรบุรี	๓๙

ลำดับที่	กศจ.	รหัส
๔๐	เพชรบูรณ์	๔๐
๔๑	แพร่	๔๑
๔๒	ภูเก็ต	๔๒
๔๓	มหาสารคาม	๔๓
๔๔	มุกดาหาร	๔๔
๔๕	แม่ฮ่องสอน	๔๕
๔๖	ยโสธร	๔๖
๔๗	ยะลา	๔๗
๔๘	ร้อยเอ็ด	๔๘
๔๙	ระนอง	๔๙
๕๐	ระยอง	๕๐
๕๑	ราชบุรี	๕๑
๕๒	ลพบุรี	๕๒
๕๓	ลำปาง	๕๓
๕๔	ลำพูน	๕๔
๕๕	เลย	๕๕
๕๖	ศรีสะเกษ	๕๖
๕๗	สกลนคร	๕๗
๕๘	สงขลา	๕๘
๕๙	สตูล	๕๙
๖๐	สมุทรปราการ	๖๐
๖๑	สมุทรสงคราม	๖๑
๖๒	สมุทรสาคร	๖๒
๖๓	สระแก้ว	๖๓
๖๔	สระบุรี	๖๔
๖๕	สิงห์บุรี	๖๕
๖๖	สุโขทัย	๖๖
๖๗	สุพรรณบุรี	๖๗
๖๘	สุราษฎร์ธานี	๖๘
๖๙	สุรินทร์	๖๙
๗๐	หนองคาย	๗๐
๗๑	หนองบัวลำภู	๗๑
๗๒	อ่างทอง	๗๒
๗๓	อำนาจเจริญ	๗๓
๗๔	อุดรธานี	๗๔
๗๕	อุตรดิตถ์	๗๕
๗๖	อุทัยธานี	๗๖
๗๗	อุบลราชธานี	๗๗
๗๘	สศศ.	๗๘



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่.....พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน.....อัตรา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน.....อัตรา หรือ
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จำนวน.....อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓.๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๓.๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๓.๘) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ (๓.๑) ถึงข้อ (๓.๘) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานครบถ้วน ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่อยู่.....
ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๑๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนาก.ค.ศ. ๑๖ ที่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๗ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ เอกสารประกอบการประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ข้อ ๑ – ๘) จำนวน ๒ ชุด

๔.๙ รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ข้อ ๙) โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรอง จำนวน ๕ ชุด

๔.๑๐ แบบสรุปผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (แบบประเมิน ๑/๓) (ลับ) ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ข้อ ๑๐)

๔.๑๑ วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา ตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ข้อ ๑๑) จำนวน ๕ ชุด

**** ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

<u>สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า</u>

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจง พร้อมเอกสารประกอบ

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลังต้องแจ้งให้หน่วยจัดสอบทราบทันที <u>หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น</u>

๕.๓ <u>ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงแห่งเดียว</u> กรณีที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกัน ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่า <u>ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด</u>

๕.๔ ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร และพิมพ์ลายนิ้วมือหัวแม่มือขวาในบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันเสาร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยเรียงตามหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และทางเว็บไซต์ http://www.....

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกตามตารางการคัดเลือก ดังนี้

<u>ตารางการคัดเลือก ภาค ก</u> ความรู้และความสามารถทั่วไป ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียนแบบปรนัย
เวลา ๑๓๓๐ – ๑๕๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร	๕๐ คะแนน	

<u>ตารางการคัดเลือก ภาค ข</u> ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ประเมินโดยคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษแต่งตั้ง ในระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

สำหรับสถานที่ดำเนินการคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๙. การตรวจกระดาษคำตอบและการประมวลผลการคัดเลือก ภาค ก

๙.๑ ตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลการสอบข้อเขียนด้วยเครื่องอ่านกระดาษคำตอบ

๙.๒ การทำข้อสอบในกระดาษคำตอบ ให้ใช้ดินสอดำชนิด ๒B ขึ้นไป

๙.๓ กรณีกระดาษคำตอบที่เครื่องอ่านกระดาษคำตอบไม่ตรวจ อันเนื่องมาจากความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก เช่น ไม่ลงรหัส ลงรหัสผิดพลาด ลงรหัสไม่ครบ ลงรหัสซ้ำซ้อน หรือลงรหัสด้วยปากกา หากเป็นกรณีนำไปสู่การเสียสิทธิประโยชน์ใด ๆ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๙.๔ กรณีกระดาษคำตอบที่เครื่องอ่านกระดาษคำตอบไม่ตรวจ โดยไม่ใช่ความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการจะพิจารณาดำเนินการแก้ไขให้สามารถตรวจกระดาษคำตอบได้ต่อไป

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก **ภายในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙** เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และทางเว็บไซต์ http://www.....

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเข้ารับการพัฒนาก่อนการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด .....หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และสำรองร้อยละ ๑๐ ของจำนวนตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัคร ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (กรณีที่มีเศษให้ปัดขึ้น)

๑๒. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังไม่ครบอายุบัญชี ก่อน

สำหรับบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ในทุกจังหวัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานั้นมีพื้นที่ครอบคลุม

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะขอย้ายออกนอกพื้นที่ดังกล่าวได้

๑๒.๒ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม หรือ มีแต่เรียกจนหมดบัญชี หรือบัญชีถูกยกเลิกแล้ว ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตามลำดับที่ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร <u>โดยไม่มีการขึ้นบัญชี</u>

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไม่ติดเงื่อนไขการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว

๑๒.๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

๑๒.๔ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๑๒.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่เป็นตัวสำรองและผ่านการพัฒนาจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่เป็นตัวจริงสละสิทธิหรือไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ด้วยเหตุอื่น ๆ

๑๒.๖ เมื่อได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งได้ตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครแล้วบัญชีเป็นอันยกเลิก

๑๒.๗ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน ผู้ประเมิน วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และการแจ้งผลการประเมิน และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๔. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในครั้งนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจจะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่..... พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....

หมายเหตุ : คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจพิจารณาปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

รหัสประจำตัวสอบ

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัด ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....
สังกัด ( ) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อผู้สมัคร(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....
เลขประจำตัวประชาชน | | | | | | | | | | | | | |

ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
สังกัด ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....( ) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
๑. คุณวุฒิการศึกษา.....สาขาวิชา.....
๒. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า.....
๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ..... ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ขั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....
รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
๔. ภูมิลำเนา (ตาม ทร.๑๔) จังหวัด.....ตั้งแต่วันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
๕. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน **ให้ทำเครื่องหมาย √ ใน ( ) ตั้งแต่ข้อ ๕.๑ – ๕.๕ เพียงช่องเดียว**
(ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

๕.๑ ( ) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
( ) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
( ) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
( ) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน
( ) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) ซึ่ง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วย
( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕.๒ ( ) ข้าราชการครูรักษาราชการแทน ผอ.สถานศึกษากรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา ต่อเนื่องมาแล้ว ๖ เดือนขึ้นไป

๕.๓ ( ) ข้าราชการครูรักษาราชการแทน ผอ.สถานศึกษากรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา ต่อเนื่องมาแล้วน้อยกว่า ๖ เดือน

๕.๔ ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
( ) หัวหน้ากลุ่ม ( ) หัวหน้าหน่วย ( ) ผู้อำนวยการกลุ่ม
( ) ผู้อำนวยการหน่วย
ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา
( ) หัวหน้าฝ่าย ( ) หัวหน้ากลุ่มสาระ ( ) หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
( ) หัวหน้าระดับ ( ) หัวหน้าสายชั้น ( ) หัวหน้างาน

๕.๕ ( ) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น

๖. ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตามโครงสร้างของส่วนราชการ

๑) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๒) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๔) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๕) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๖) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

รวมระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร.....ปี.....เดือน.....วัน

๗. การรักษาวินัย (การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน) โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) ที่กำหนดเพียงช่องเดียว

( ) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) ภาคทัณฑ์/ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นตักเตือน

( ) ตัดเงินเดือน/ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นภาคทัณฑ์

( ) ลดขั้นเงินเดือน/ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั่วคราว

๘. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน

๑) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ย้อนหลัง ๑๐ ปี จำนวน.....ครั้ง

๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละระดับดีเด่นย้อนหลัง ๑๐ ปี จำนวน.....ครั้ง

◆หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

( ) ๑. สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

( ) ๒. สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖

( ) ๓. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยังไม่หมดอายุ

( ) ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน

( ) ๕. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)

( ) ๖. สำเนาคำสั่งปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กรณีครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทน/เคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง/เคยรักษาการในตำแหน่ง/เคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา) หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าได้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง

( ) ๗. รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. จำนวน ๕ ชุด

( ) ๘. แบบสรุปผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (แบบประเมิน ๑/๓) (ลับ)

( ) ๙. วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาจำนวน ๕ ชุด

๙. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....
หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....หมายเลขโทรศัพท์ที่บ้าน.....
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

๑. ข้าพเจ้าได้ศึกษาและรับทราบรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จนเข้าใจอย่าชัดเจนและยอมรับที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกประการ

๒. ข้าพเจ้าได้รับทราบว่าหากข้าพเจ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

หากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ข้าพเจ้าได้รับทราบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าวเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะขอย้ายออกนอกพื้นที่ดังกล่าวได้

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

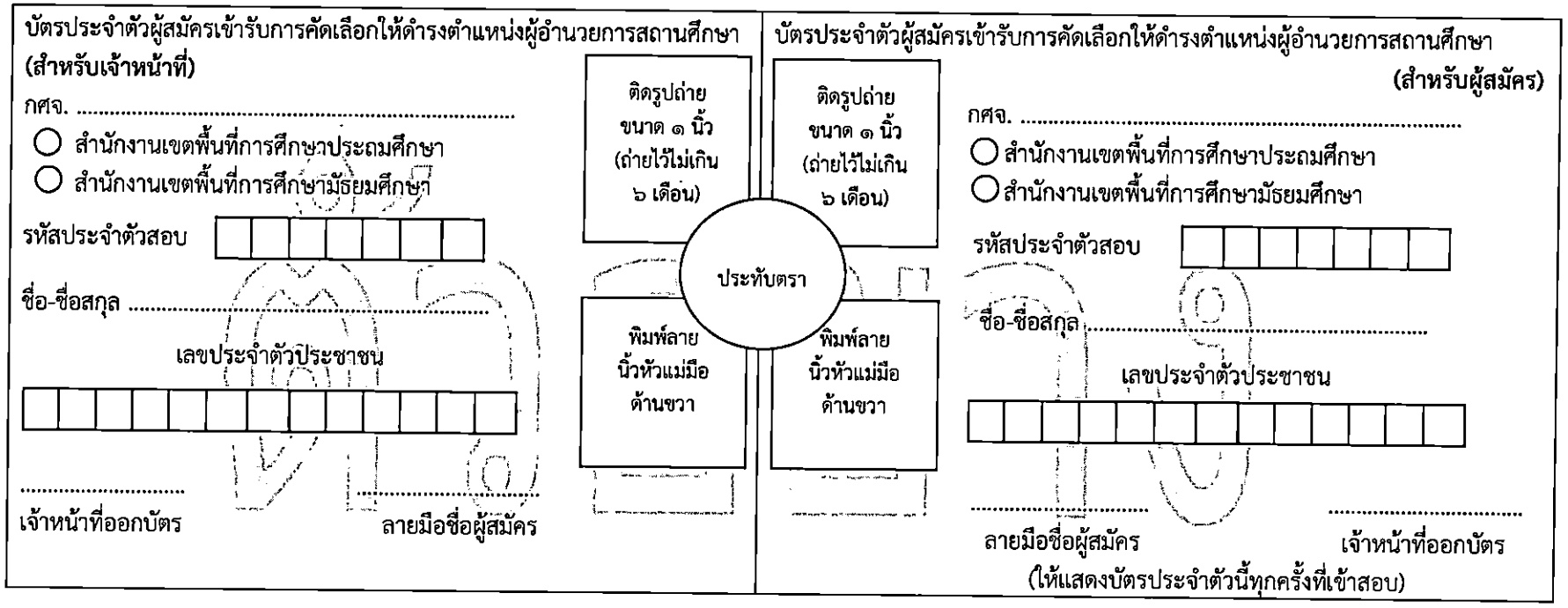
ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง .....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ลงชื่อ ..... (.....) ตำแหน่ง	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ○ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ○ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก .... ลงชื่อ ..... (.....) ตำแหน่ง ..... ประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

หมายเหตุ : คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจพิจารณาปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

บัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



<u>หมายเหตุ</u> : คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจพิจารณาปรับเปลี่ยนเพิ่มเติม ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิและผู้ไม่สิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ลงวันที่.....พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยกำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก และระเบียบปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

๒.๑ กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

<u>ตารางการคัดเลือก ภาค ก</u> ความรู้และความสามารถทั่วไป ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียนแบบปรนัย
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร	๕๐ คะแนน	

<u>ตารางการคัดเลือก ภาค ข</u> ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ประเมินโดยคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษแต่งตั้ง ในระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. ระเบียบปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

๓.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องถือปฏิบัติตามข้อปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐไปในวันคัดเลือก หากขาดบัตรใดบัตรหนึ่งจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๔ ห้ามนำตำรา เอกสาร กระดาษ และสิ่งพิมพ์อื่นใด รวมทั้งเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ใดๆ และกระเป๋า หรือเอกสารอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก เข้าไปในสนามสอบและห้องสอบ

๓.๕ วัสดุอุปกรณ์ที่อนุญาตให้นำเข้าสนามสอบและห้องสอบ ได้แก่ ดินสอดำ ๒B ยางลบดินสอ อุปกรณ์เหลาดินสอ ปากกาหมึกแห้งสีน้ำเงิน และน้ำยาลบคำผิด

๔. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด .....หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และทางเว็บไซต์ http://www.....

ประกาศ ณ วันที่ ..... ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....

หมายเหตุ : คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจพิจารณาปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ..... หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ลงวันที่ ..... พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยกำหนดการคัดเลือกในวันที่ ๓ – ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ <u>โดยไม่มีการขึ้นบัญชี</u>

<u>การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก</u>

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑. ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตั้งแต่ลำดับที่.....ถึง.....เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และลำดับที่.....ถึง.....(สำรอง) ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ และเข้ารับการพัฒนาระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ .....(หน่วยพัฒนา)

๒. ให้ผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดแล้ว ตั้งแต่ลำดับที่.....ถึง..... และลำดับที่.....ถึง.....(สำรอง) มารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐. ๓๐ น. ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๓. กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษา ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๔. ให้ผู้ได้ลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

๕. การเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ <u>จะบรรจุและแต่งตั้งครั้งเดียวไม่มีการขึ้นบัญชี</u>

หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ..... ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....

<u>หมายเหตุ :</u> คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจพิจารณาปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่รับ 12208
วันที่ - ๙ พ.ย. ๒๕๕๙ เวลา ๑๓๐๐ น.
เสนอ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๑๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทราบและถือปฏิบัติ ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยขอปรับปรุงเฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ – ๓

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

/ประกอบกับ...

ประกอบกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ต้องการให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้นำในการปฏิรูปการศึกษาและนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐

๒.๓ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๘) ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๒.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อ ๓ กรณีที่ กศจ. และหรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกัน ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้เพียงแห่งเดียว เท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

ทั้งนี้ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ และมีความประสงค์จะยื่นสมัครนอกเขตพื้นที่ดังกล่าว ต้องรับรองตนเองด้วยว่าหากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการดังนี้

๔.๑ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือกทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พร้อมกัน

๔.๒ ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบใน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ในภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๔.๓ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๔ กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ข้อ ๕ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๒) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๓) จำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง แยกเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๔) หลักสูตรการคัดเลือกใน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินใน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๕) ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

(๖) องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

(๗) เงื่อนไขกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

(๘) เงื่อนไขผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

(๙) เงื่อนไขกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

(๑๐) ข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และให้ส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือทางอินเทอร์เน็ต ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน ก.ค.ศ. และหน่วยงานที่เห็นสมควร ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตและทางสื่อต่าง ๆ

๕.๒ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยยื่นสมัครตามแบบและวิธีการที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กำหนด และให้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของผู้สมัครให้ถูกต้องตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๕.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาค ก และ ภาค ข วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ ระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

๕.๔ ดำเนินการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕.๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

ข้อ ๖ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ข้อ ๗ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๘ การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

ข้อ ๙ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ยังไม่ครบอายุบัญชี ก่อน

สำหรับบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ในทุกจังหวัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานั้นมีพื้นที่ครอบคลุม

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะขอย้ายออกนอกพื้นที่ดังกล่าวได้

๙.๒ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม หรือมีแต่เรียกจนหมดบัญชี หรือบัญชีถูกยกเลิกแล้ว ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ตามลำดับที่ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ไม่ติดเงื่อนไขการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว

๙.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

ข้อ ๑๐ การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีอยู่เดิม ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว

๑๐.๒ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย และให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมทั้ง ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ข้อ ๑๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนน การประเมิน ผู้ประเมิน วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และการแจ้งผลการประเมิน และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๑๒ ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ดำเนินการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๒.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่มีอยู่เดิมก่อนการประกาศรับสมัคร หรือ บัญชี กศจ. หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้บัญชีใดบัญชีหนึ่งไปแล้ว

๑๒.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๓ มารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามวันและเวลาที่กำหนด

๑๒.๔ แจ้งสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๕ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและหรือไม่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ

๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

๑.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๑.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๖ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๗ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๘ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๑.๙ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก

๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ระดับพื้นฐาน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

(๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา

(๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ การวัดผลและประเมินผล และการบริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

(๔) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย

(๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา

(๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินทั้งในและนอกสังกัด

(๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๙) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

(๑๐) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร ให้ประเมินในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) การบริการที่ดี

(๓) การพัฒนาตนเอง

(๔) การทำงานเป็นทีม

(๕) การวิเคราะห์และสังเคราะห์

(๖) การสื่อสารและจูงใจ

(๗) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

(๘) การมีวิสัยทัศน์

(๙) ภาวะผู้นำ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด



ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕"

๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกความใน ๔.๑๐ ของข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๔.๑๐ ต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนหมดเวลาทำข้อสอบ"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์สุชาติ ธาดาธำรงเวช)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ

ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๐๖

ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่ผู้เข้าสอบสำหรับการสอบทุกประเภทในส่วนราชการและสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และให้หมายความรวมถึงผู้เข้าสอบในสถานศึกษาที่อยู่ในกำกับดูแลหรือสถานศึกษาที่อยู่ในความควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการ ยกเว้นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ข้อ ๔ ผู้เข้าสอบต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

๔.๑ การแต่งกาย ถ้าเป็นนักเรียนหรือนักศึกษาต้องแต่งเครื่องแบบนักเรียนหรือนักศึกษาแล้วแต่กรณี ถ้าเป็นผู้สมัครสอบต้องแต่งให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๔.๒ ผู้เข้าสอบจะต้องถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องตรวจสอบให้ทราบว่าสถานที่สอบอยู่ ณ ที่ใด ห้องใด

๔.๓ ไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มสอบตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือสอบวิชาใด ไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้าของแต่ละวัน ผู้ใดเข้าห้องสอบหลังจากเวลาลงมือสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็นให้อยู่ในดุลพินิจของประธานดำเนินการสอบพิจารณาอนุญาต

๔.๔ ไม่เข้าห้องสอบก่อนได้รับอนุญาต

๔.๕ ไม่นำเอกสาร เครื่องอิเล็กทรอนิกส์หรือเครื่องสื่อสารใด ๆ เข้าไปในห้องสอบ

๔.๖ นั่งตามที่กำหนดให้ จะเปลี่ยนที่นั่งก่อนได้รับอนุญาตไม่ได้

๔.๗ ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบและคำสั่งของผู้กำกับการสอบโดยไม่ทุจริตในการสอบ

๔.๘ มิให้ผู้เข้าสอบคนอื่นคัดลอกคำตอบของตน รวมทั้งไม่พูดคุยกับผู้ใดในเวลาสอบ เมื่อมีข้อสงสัยหรือมีเหตุความจำเป็นให้แจ้งต่อผู้กำกับการสอบ

๔.๙ ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๔.๑๐ ผู้ใดสอบเสร็จก่อน ผู้นั้นต้องออกไปห่างจากห้องสอบ และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่ แต่ทั้งนี้ผู้เข้าสอบทุกคนจะออกจากห้องสอบก่อนเวลา ๒๐ นาที หลังจากเริ่มสอบวิชานั้นไม่ได้

๔.๑๑ ไม่นำกระดาษสำหรับเขียนคำตอบที่ผู้กำกับการสอบแจกให้ออกไปจากห้องสอบ

ข้อ ๕ ผู้เข้าสอบผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนระเบียบข้อ ๔ หรือพยายามกระทำการทุจริตในการสอบวิชาใด ให้ผู้กำกับการสอบว่ากล่าวตักเตือน

ถ้าการกระทำดังกล่าวในวรรคแรกเข้าลักษณะร้ายแรง เมื่อได้สอบสวนแล้ว ประธานกรรมการหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบมีอำนาจสั่งไม่ให้ผู้นั้นเข้าสอบวิชานั้นหรือสั่งไม่ตรวจคำตอบวิชานั้นของผู้นั้น โดยถือว่าสอบไม่ผ่านเฉพาะวิชาก็ได้

ข้อ ๖ ผู้เข้าสอบผู้ใดกระทำการทุจริตในการสอบวิชาใด เมื่อได้สอบสวนแล้ว ให้ประธานกรรมการหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบ สั่งไม่ตรวจคำตอบและถือว่าผู้นั้นสอบไม่ผ่านวิชานั้นในการสอบคราวนั้น

ข้อ ๗ ในกรณีทุจริตในการสอบด้วยวิธีคัดลอกคำตอบระหว่างผู้เข้าสอบด้วยกัน ให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้เข้าสอบนั้นได้สมคบกันกระทำการทุจริต

ข้อ ๘ ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

(นายจาตุรนต์ ฉายแสง)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘

.....

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการและกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้กำกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๐๖

ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่ผู้มีหน้าที่กำกับการสอบสำหรับการสอบทุกประเภทในส่วนราชการและสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และให้หมายความรวมถึงผู้มีหน้าที่กำกับการสอบในสถานศึกษาที่อยู่ในกำกับดูแลหรือสถานศึกษาที่อยู่ในความควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการด้วย ยกเว้นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ข้อ ๔ ผู้กำกับการสอบ ต้องปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนเกี่ยวกับการสอบ ไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มสอบตามสมควร หากไม่สามารถปฏิบัติได้ด้วยเหตุผลใด ๆ ให้รีบรายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน

๔.๒ กำกับการสอบให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ไม่อธิบายคำถามใด ๆ ในข้อสอบแก่ผู้เข้าสอบ

๔.๓ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้เข้าสอบ รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้กำกับการสอบไม่สมบูรณ์

๔.๔ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามแบบที่ส่วนราชการ หรือสถานศึกษากำหนด

หากผู้กำกับการสอบไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาความผิดและลงโทษตามควรแก่กรณี

ข้อ ๕ ผู้กำกับการสอบ มีความประมาทเลินเล่อ หรือจงใจ ละเว้น หรือรู้เห็นแล้วไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ หรือไม่รายงานต่อหัวหน้าจนเป็นเหตุให้มีการทุจริตในการสอบเกิดขึ้น ถือว่าเป็นการประพฤติผิดวินัยร้ายแรง

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

(นายจาตุรนต์ ฉายแสง)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

แบบ ๑

รายละเอียดจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กศจ./สศศ. .....

(ตามแนบท้ายประกาศ กศจ./สศศ. ..... ประกาศ ณ วันที่ ..... พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

( ) ๑. ประสงค์ดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่ง	ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	รวม
ผู้อำนวยการสถานศึกษา			

( ) ๒. ไม่ประสงค์ดำเนินการคัดเลือก

หมายเหตุ : ๑. ให้จัดส่งข้อมูลทาง e-mail : person1.55@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. เมื่อประกาศรับสมัครคัดเลือกแล้ว ให้จัดส่งประกาศรับสมัครให้ สพฐ. ทราบทางไปรษณีย์อีกครั้ง

รายชื่อผู้รับผิดชอบและประสานงานการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กศจ./สศศ. .....

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	สพท.	โทรศัพท์ (มือถือ)	โทรสาร
๑		ศธจ.			
๒		รอง ศธจ.			
๓		ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เขต ๑			
๔		เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เขต ๑			

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบ ๒

สถิติจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กศจ./สศศ. .....

วัน/เดือน/ปี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		รวม
	ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	
๑๘ พ.ย. ๒๕๕๙			
๑๙ พ.ย. ๒๕๕๙			
๒๐ พ.ย. ๒๕๕๙			
๒๑ พ.ย. ๒๕๕๙			
๒๒ พ.ย. ๒๕๕๙			
๒๓ พ.ย. ๒๕๕๙			
๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙			
รวม			

หมายเหตุ : รายงานทุกวันพร้อมสรุปจำนวนผู้สมัครทั้งหมดในวันสุดท้ายของการรับสมัคร

ทาง e-mail : person1.55@hotmail.com

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบ ๓

จำนวนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กศจ./สศศ. .....

ตำแหน่ง	ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา	ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา	รวม
ผู้อำนวยการสถานศึกษา			

หมายเหตุ : ๑. ให้จัดส่งข้อมูลทาง e-mail : person1.55@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. เมื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ให้จัดส่งประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้ สพฐ. ทราบทางไปรษณีย์อีกครั้ง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบ ๔

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ตามแนบท้ายประกาศ กศจ./สศศ. ..... ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ. ๒๕๕๙)

รหัสประจำตัวผู้สมัคร	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ	นามสกุล	สนามสอบ
				รหัสประจำตัวผู้สมัคร.....
				ถึงรหัสประจำตัวผู้สมัคร.....
				ห้องสอบที่.....อาคาร.....ชั้น.....
				สนามสอบ โรงเรียน.....

หมายเหตุ : ๑. ให้จัดทำเป็น ๑ ไฟล์ ๆ ละ ๒ sheet โดยตั้งชื่อตามลำดับ ดังนี้

sheet ๑ ชื่อ ประถมศึกษา, sheet ๒ ชื่อ มัธยมศึกษา

๒. จัดพิมพ์ข้อมูล ๑ คน ต่อ ๑ บรรทัด

๓. ตรวจสอบข้อมูลก่อนจัดส่งให้ถูกต้อง ครบถ้วน เนื่องจากจะมีผลต่อการจัดข้อสอบและกระดาษคำตอบ

๔. ให้จัดส่งข้อมูลทาง e-mail : person1.55@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบ ๕

ตัวอย่าง

ข้อมูลแผนการจัดสนามสอบ ห้องสอบ ข้อสอบและกระดาษคำตอบ

สังกัด กศจ./สศศ. .....

สนามสอบที่	โรงเรียนที่เป็นสนามสอบ	ตำแหน่ง	จำนวนผู้มีสิทธิ	จำนวนห้องสอบ	ห้องสอบที่	ห้องละ(คน)
๑	เทพศิรินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๐	๒	๑	๒๕
					๒	๑๕
			๗๐	๓	๓	๒๕
					๔	๒๕
					๕	๒๐

หมายเหตุ : ๑. การจัดห้องสอบ จัดห้องละ ๒๕ คน ห้องสุดท้ายถ้าเหลือเศษ ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๒. ตรวจสอบข้อมูลก่อนจัดส่งให้ถูกต้อง ครบถ้วน เนื่องจากจะมีผลต่อการจัดข้อสอบและกระดาษคำตอบ

๓. ให้จัดส่งข้อมูลทาง e-mail : person1.55@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....